



COMUNE DI ALESSANDRIA DELLA ROCCA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Ufficio Risorse Umane

AVVISO DI PROCEDURA PROGRESSIONE TRA LE AREE

Per la copertura tramite progressione tra le Aree riservata al personale di ruolo per la copertura di n.1 posto di Operatore Esperto e di n.2 Istruttori Amministrativi.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE I

in conformità a quanto stabilito dalla Giunta Comunale con atto n. 92 in data 11 aprile 2024 in ordine al piano occupazionale, al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.88 in data 05/04/2024, che disciplina, tra l'altro le procedure transitorie per le progressioni tra Aree (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, cc. 6-8, CCNL 16.11.2022),

DETERMINA

di indire **procedura per la progressione tra le Aree riservata al personale a tempo indeterminato** per la copertura di **n° 1 posto di Operatore Esperto** dall'Area degli Operatori all'Area degli Operatori Esperti e di **n.2 Istruttori Amministrativi** dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori;

REQUISITI DI AMMISSIONE PER LA COPERTURA DI N° 1 POSTO DI OPERATORE ESPERTO

Requisiti e titolo di studio:

- Essere dipendenti del Comune di Alessandria della Rocca in servizio a tempo indeterminato, inquadrati nell'area di operatore;
- avere ricevuto una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio;
- non essere destinatari di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- avere assolto all'obbligo scolastico e avere almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

CRITERI DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE DALL'AREA DEGLI OPERATORI ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI:

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1) Esperienza maturata, anche a tempo determinato Max 65 punti	<p>a) <i>Max 50 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio) dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10 punti dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 20 punti dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 35 punti dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 50 punti</p> <p>b) <i>Max 15 punti</i> → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 3 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.</p>
2) Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area Max 15 punti	<p>Diploma di qualifica professionale (biennale o triennale): 5 punti Diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale): 10 punti</p>
3) Competenze professionali acquisite Max 20 punti	<p>a) <i>Max 10 punti</i> → Percorsi formativi: 2,5 punti per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire. b) <i>Max 10 punti</i> → Incarichi, anche di mera esecuzione: 2 punti per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza</p>

Art. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE PER LA COPERTURA DI N° 2 POSTI DI ISTRUTTORE

Requisiti e titolo di studio:

- essere dipendenti del Comune di Alessandria della Rocca in servizio a tempo indeterminato, inquadrati nell'area di operatore esperto;
- avere ricevuto una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio;
- non essere destinatari di provvedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- essere in possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

oppure

avere assolto all'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

CRITERI DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI:

La valutazione consiste nell'assegnazione di un numero massimo di 100 punti, così suddivisi:

CRITERIO	SUB-CRITERI
1)Performance ed Esperienza maturata, anche a tempo determinato Max 65 punti	<p>a) <i>Max 50 punti</i> → Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance (media dell'ultimo triennio)</p> <p>dal 60 al 70% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 10 punti dal 71 al 80% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 20 punti dal 81 al 90% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance: 35 punti dal 91 al 100% del punteggio massimo ottenibile in ambito performance:50 punti</p> <p>b) <i>Max 15 punti</i> → Anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore correlata al profilo oggetto di selezione: 3 punti per ogni anno pieno, anche a tempo determinato. Il punteggio relativo alla frazione di anno è determinato proporzionalmente.</p>
2)Possesso titoli professionali e di studio ulteriori rispetto all'accesso all'Area Max 15 punti	<p>Diploma di Laurea Triennale: 5 punti Diploma di Laurea specialistica/Vecchio Ordinamento/Magistrale: 10 punti</p>
3)Competenze professionali acquisite Max 20 punti	<p>a) <i>Max 10 punti</i> → Percorsi formativi: 2 pt. Per la partecipazione a ciascun corso di aggiornamento/formazione, purché certificato e pertinente con il profilo professionale da ricoprire</p> <p>b) <i>Max 10 punti</i> → Incarichi: 2 punti per ciascun incarico svolto nell'area di provenienza</p>

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione (06/05/2024) e devono essere **auto-dichiarati**, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella **domanda stessa**. L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

Valutazione delle candidature

La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata da apposita Commissione.

La Commissione effettua le valutazioni attenendosi alle indicazioni del presente avviso e, in caso di necessità, decide attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato dal dipendente e il posto che si intende coprire attraverso la relativa procedura.

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio presso l'ente e a parità di anzianità di servizio il candidato più giovane di età anagrafica.

MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla procedura per la progressione tra le Aree, redatta in carta semplice, deve pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Alessandria della Rocca entro e non oltre il termine perentorio delle ore 09,00 del 06/05/2024

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

Nella domanda il candidato deve dichiarare espressamente di voler partecipare alla presente selezione, i propri dati anagrafici, il recapito al quale inviare le comunicazioni, il possesso dei requisiti d'accesso generali, il possesso dei requisiti di accesso specifici con l'indicazione dei dati del loro conseguimento, i titoli per l'eventuale applicazione del diritto di preferenza, a parità di punteggio, di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali, di essere consapevole delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, con conseguente perdita dei benefici eventualmente conseguiti con il provvedimento sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Alla domanda deve essere allegata la fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità;

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. 24/12/2000, n.445.

Eventuali documenti che il candidato ritenga di dovere allegare alla domanda di partecipazione, andranno elencati nella domanda stessa.

Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

INFORMAZIONI GENERALI

Trattamento economico:

La retribuzione per la categoria di inquadramento è stabilita dal C.C.N.L. Funzioni locali 2019-2021 del 16.11.2022.

Pari opportunità:

La procedura comparativa è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Graduatoria e nomina:

In esito alla procedura per la progressione tra le Aree è formulata la graduatoria dei concorrenti risultati idonei.

La graduatoria è formulata sulla base del punteggio conseguito nelle valutazioni dei succitati criteri.

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura saranno trattati conformemente a quanto disposto dalla normativa vigente in materia di riservatezza.

Lì 19/04/2024

Il Responsabile del Settore I
f.to Dott. Giovanni Dennis Lattuca