



## COMUNE DI ALESSANDRIA DELLA ROCCA

### VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA -ANNO 2014

L'anno duemilaquattordici il giorno otto del mese di luglio alle ore 17,30 nel Comune di Alessandria della Rocca presso la sede Comunale a seguito di regolare convocazione, Prot.6865 del 01/07/1014 si è riunita la delegazione trattante costituita con deliberazione di Giunta Municipale n.94 del 12/09/2013 così composta:

| <b>PARTE PUBBLICA</b>                          |          |         |
|--|----------|---------|
|  | Presente | Assente |
| Presidente Dott. Salvatore Vasile              |          | X       |
| Componenti                                     |          |         |
| Dirigente I Settore Dott.ssa Rosalia Lo Monaco | X        |         |
| Dirigente II Settore Rag. Antonino Colletto    | X        |         |
| Dirigente III Settore Geom.Andrea Castellano   |          | X       |
| Dirigente IV Settore Arch.Angelo Lupo          | X        |         |

| <b>PARTE SINDACALE</b>  |                 |         |
|-------------------------|-----------------|---------|
| <b>RSU Aziendali</b>    | Presente        | Assente |
| Settecasì Giovanni      | X               |         |
| Busciglio Pietro        |                 | X       |
| Belluccia Giovanna      |                 | X       |
| Canzoneri Antonino      | X               |         |
| Mangione Domenico       | X               |         |
| <b>RSU Territoriali</b> |                 |         |
| CISL                    | Re Salvatore    |         |
| CGIL                    | Aquilino Pietro |         |
| UIL                     | Danile Luigi    |         |
| C.S.A.                  |                 | X       |

Assume la Presidenza l'Arch. Angelo Lupo Responsabile del Settore III.

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la dipendente Frisco Maria Silvana, Responsabile del Servizio Risorse Umane.

Il Sindaco interviene per un breve saluto agli intervenuti e rivolgendosi alle RSU territoriali mette in evidenza il prioritario bisogno di garantire gli stipendi a tutti i dipendenti vista la grave situazione economica che si sta attraversando.

Fa notare che a volte si verificano situazioni in alcuni uffici che fanno pensare che i dipendenti non si rendano ancora conto della grave situazione che stiamo vivendo.

Continua dicendo che è difficile potere pensare di effettuare progressioni economiche orizzontali e dice che l'amministrazione ha garantito fino ad oggi un minimo salariale a tutti e la responsabilità che tale situazione persista è di tutti e, comunque sarebbe giusto dare un riconoscimento equo a chi veramente merita.

Esterna la sua perplessità sul futuro dei contrattisti e dice di essere preoccupato dall'eventuale emanazione del preannunciato DPCM relativamente ai parametri personale – popolazione.

A tal proposito interviene il responsabile sindacale della UIL che spiega che stiamo andando incontro a periodi difficili, e nel caso di emanazione del citato dpcm le amministrazioni probabilmente si vedranno costrette a non potere rinnovare i contratti a tempo determinato. Bisogna prendere coscienza della realtà.

Il Ragioniere presa la parola, dice che concordando con l'Amministrazione si è deciso di reinserire il fondo dell' 1,2 %. Riferisce che con il personale cessato dal servizio c'è stato un risparmio di spesa di € 6.716,00 e comunica che l'ammontare del Fes per l'anno 2014 è di € 54.887,05;

Riguardo all'indennità di responsabilità i Rappresentanti UIL e CGIL chiedono di conoscere se c'è differenza fra le diverse categorie, in quanto come da CCNL bisogna valutare in base alle singole funzioni e ai carichi di responsabilità e se i singoli responsabili svolgono funzioni equivalenti bisogna che anche le indennità si equivalgano.

Interviene il rappresentante della CISL e dice che anche i messi notificatori hanno specifiche e significative responsabilità che andrebbero adeguatamente compensate.

Non sono d'accordo i rappresentanti UIL e CGIL in quanto trattasi di piccolo Comune; mettendo in luce che non viene riconosciuta negli altri comuni, propongono eventualmente una compensazione a progetto.

Si disquisisce in merito alla pronta reperibilità in quanto il rappresentante UIL considera eccessiva la somma di tale indennità per un comune piccolo, mentre il rappresentante CISL la considera adeguata poichè è destinata per svolgere funzioni importanti.

Il Rappresentante UIL chiede di volere formulare una proposta di parte pubblica da trasmettere loro via e-mail e sospendere la seduta.

La proposta viene accolta e la riunione si sospende alle ore 19,30

Dal che il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario Verbalizzante

*Marie Salvane Fiso*

I Componenti

*[Four handwritten signatures of the committee members]*

Il Presidente della Commissione

*[Handwritten signature of the Commission President]*



## COMUNE DI ALESSANDRIA DELLA ROCCA

### VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA- ANNO 2014

L'anno duemilaquattordici, il giorno dodici del mese di agosto, alle ore 18,00, nel Comune di Alessandria della Rocca, presso la sede comunale, a seguito di regolare convocazione prot. n°8483 del 08/08/2014, si è riunita la delegazione trattante costituita con Deliberazione di Giunta Municipale n.94 del 12/09/2013, così composta:

#### PARTE PUBBLICA

|   | PRESENTE | ASSENTE |
|---|----------|---------|
| Presidente Dott. Salvatore Vasile             | X        |         |
| Componenti:                                   |          |         |
| Dirigente I Settore D.ssa Rosalia Lo Monaco   | X        |         |
| Dirigente II Settore Rag. Antonino Colletto   | X        |         |
| Dirigente III Settore Geom. Andrea Castellano | X        |         |
| Dirigente IV Settore Arch. Angelo Lupo        | X        |         |

#### PARTE SINDACALE

| RSU Aziendali        | PRESENTE | ASSENTE |
|----------------------|----------|---------|
| Giovanni Settecasesi | X        |         |
| Pietro Busciglio     |          | X       |
| Giovanna Belluccia   |          | X       |
| Antonino Canzoneri   |          | X       |
| Domenico Mangione    | X        |         |

#### RSU territoriali

|        |                  | PRESENTE | ASSENTE |
|--------|------------------|----------|---------|
| CGIL   | Pietro Aquilino  |          | X       |
| UIL    | Luigi Danile     |          | X       |
| CISL   | Salvatore Re     |          | X       |
| C.S.A. | Lidia Di Liberto | X        |         |

Assume la Presidenza il Segretario Comunale Dr. Salvatore Vasile

Svolge le funzioni di segretario verbalizzante la d.ssa Rosalia Lo Monaco, responsabile del 1° Settore.

Il Presidente, Dr. Salvatore Vasile prende la parola e, poiché non tutti erano presenti alla precedente riunione, legge il verbale di contrattazione integrativa decentrata del giorno 08/07/2014;

Dà atto che, come concordato con i rappresentanti territoriali nella suddetta riunione, con nota prot. 8465 dell'8/08/2014 è stata trasmessa alle OO.SS. CISL, CGIL e UIL la proposta di parte pubblica "Contrattazione integrativa decentrata anno 2014".

Preso atto che non sono pervenuti rilievi avverso la stessa, la Delegazione trattante passa all'esame degli istituti contrattuali;

Il Ragioniere Comunale Antonino Colletto premette che la somma di €. 4.000,00 - prevista nella costituzione del Fondo 2014 alla voce "Riduzione fondo per contenimento politiche dinamiche retributive D.L.78/2010e s.m.i." - viene ridotta di €.1.500,00 in favore del Fondo, che pertanto si quantifica in €. **56.387,05**;

Il Segretario Comunale illustra che l'**indennità di responsabilità** (totale €.14.000,00) è prevista in misura uguale per tutti i n°10 Responsabili di servizi, indipendentemente dalle categorie di appartenenza e che la stessa sarà erogata per il 50% come quota fissa e per il restante 50% a seguito di valutazione effettuata dai Dirigenti dei Settori in base a schede di valutazione che saranno approvate dalla Giunta Municipale;

L'indennità per specifiche responsabilità, prevista nelle contrattazioni degli anni precedenti, viene eliminata, così come suggerito dai rappresentanti territoriali UIL e CGIL nella riunione dell'8 luglio 2014;

Rimangono invariate, rispetto al 2013 le previsioni per :

- **Indennità art. 32 comma 9 CCNL 2004** : €.775,00
- **Indennità di turno** €.8.570,00
- **Indennità orario festivo** €.2.870,00
- **Indennità maneggio valori** ( €. 200,00 annue)

Vengono, invece, ridotte le:

- **Indennità di rischio**: €.2.400,00
- **Indennità di pronta reperibilità**:  
€. 1.750,00 (per personale Uffici demografici)  
€. 5.000,00 (per personale di P.M., U.T.C. Protezione Civile );

Viene demandata ai Dirigenti di settore l'individuazione del personale e dei turni di reperibilità; La rappresentante Sindacale del C.S.A. dichiara di non essere d'accordo con la riduzione della Indennità di reperibilità;

La delegazione concorda di allegare alla tabella di determinazione del fondo apposita scheda riguardante i fondi rientranti nell'art. 15 comma 1 lett. k:

- il 4% dei trasferimenti regionali di cui all'art. 16 L.R. 41/96
- art.13 L.7/90 ( fondo lotta all'evasione);

Si prevede la somma di €.400,00 per il **Custode del Cimitero** che sarà erogata a seguito di verbale ( sottoscritto dall'Amministrazione Comunale e dal Sindacato delegato dal lavoratore) ed approvato dalla Giunta Municipale;

Per eventuali esigenze di **lavoro straordinario** si prevede la somma di €.500,00;

Con la **parte variabile del Fondo** (stanziamento dell'1,2% del monte salari 1997 introdotto dall'art. 15, comma 2 del CCNL 01/04/2007), saranno finanziati Piani di lavoro per il personale contrattista dell'Ufficio di Segreteria (€3.638,00) e dell'U.T.C. (€5.000,00)

Ai n° 3 contrattisti utilizzati presso l'Asilo Nido si provvederà ad erogare la prevista indennità di docenza attingendo alle risorse del Bilancio Comunale;

Dal Fondo FES 2014, scorporando gli istituti obbligatori e lo straordinario, le risorse disponibili per finanziare la produttività ed il miglioramento dei servizi vengono quantificate in €11.284,05; dette somma saranno utilizzate per finanziare **Piani di Lavoro** che saranno stabiliti dall'Amministrazione Comunale;

Per quanto sopra, il fondo FES 2014 viene riepilogato nel seguente prospetto:

|   |               |                     |
|---|---------------|---------------------|
| • Indennità di responsabilità<br>( per n° 10 dipend. Da assegnare per il 50% come quota fissa<br>e il restante 50% dopo valutazione con apposite schede) ... .. | €.            | 14.000,00           |
| • Indennità art. 32 comma 9 CCNL 2004: .....  | €.            | 775,00              |
| • Indennità di turno.....   | €.            | 8.570,00            |
| • Indennità orario festivo .....  | €.            | 2.870,00            |
| • Indennità maneggio valori   | €.            | 200,00              |
| • Indennità di rischio  | €.            | 2.400,00            |
| • Indennità di pronta reperibilità<br>€. 1.750,00 (per personale Uffici demografici)<br>€. 5.000,00 (per personale di P.M., U.T.C. Protezione Civile):          | €.            | 6.750,00            |
| • Straordinario   | €.            | 500,00              |
| • Dipend. Assegnato al Cimitero   | €.            | 400,00              |
| • Parte variabile del Fondo: piani di lavoro personale contrattista<br>Segreteria: €3.638,00<br>UTC: €5.000,00  | €.            | 8.638,00            |
| • Piani di lavoro   | €.            | <u>11.284,05</u>    |
|   | <b>TOTALE</b> | <b>€. 56.387,05</b> |

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

*Rosalia Delucese*

I COMPONENTI

*[Handwritten signatures of the board members]*

IL PRESIDENTE

*[Handwritten signature of the President]*