



COMUNE DI ALESSANDRIA DELLA ROCCA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 27 DEL 22-02-2024

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

COPIA

Ufficio PERSONALE

OGGETTO:	Approvazione Piano delle Azioni positive ex art.48 D.lgs. 198/2006-triennio 2024/2026
----------	--

L'anno duemilaventiquattro, il giorno ventidue del mese di febbraio, alle ore 18:00 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta Sala delle Adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale, con l'intervento dei Signori :

Bubello Giovanna	Sindaco	P
Belluccia Alfonso	Vice-Sindaco	P
Perzia Carlo	Assessore	P
Guastella Sergio	Assessore	A

Presiede il Sindaco, **Giovanna Bubello.**

Partecipa e verbalizza il SEGRETARIO COMUNALE, **Giovanni Dennis Lattuca.**

Il Sindaco, constatata, con l'ausilio del Segretario Comunale, la sussistenza del numero legale dei componenti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto sopraindicato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 34 DEL 19-02-2024

PERSONALE

OGGETTO:	Approvazione Piano delle Azioni positive ex art.48 D.lgs. 198/2006-triennio 2024/2026
----------	--

Che ai sensi dell'art.48 del D.lgs. n.198 del 11/04/2006 e s.m.i. le pubbliche amministrazioni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Che ai sensi dell'art.42, comma2 dello stesso D.lgs.198/2006, le azioni positive hanno in particolare lo scopo di:

a) eliminare le disparità nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità;

b) favorire la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso

l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione;

c) favorire l'accesso al lavoro autonomo e alla formazione imprenditoriale e la qualificazione professionale delle lavoratrici autonome e delle imprenditrici;

d) superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo;

e) promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate e in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità;

f) favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi.

Che con il presente Piano Triennale delle azioni Positive (All. "A") l'Amministrazione C/le intende favorire l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e

di sviluppo professionale e tengano anche conto della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

1. Alla tutela dell'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni di genere
2. A garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale
3. A promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale
4. A facilitare l'utilizzo di forme flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio
5. A valorizzare il benessere organizzativo e il clima lavorativo.

Considerato pertanto che la gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalle leggi in tema di pari opportunità al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali;

Ricordato che ai sensi dell'art.6, comma 6, del D.Lgs.165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" la mancata adozione del Piano comporta l'impossibilità di effettuare assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Richiamata la deliberazione della Giunta Municipale n.98 del 18/04/2023 con cui veniva approvato il Piano delle Azioni Positive valido per il triennio 2023/2025;

Dato Atto di aver preso visione del nuovo Piano di Azioni Positive per il triennio 2024/2026 predisposto dall'Ufficio Risorse Umane, allegato alla presente e i cui contenuti vengono fatti propri integralmente;

Ravvisata la necessità di procedere all'approvazione formale dello stesso per il triennio 2024/2026;

PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa e che qui si intendono riportate

Di approvare l'allegato Piano di Azioni Positive per il triennio 2024/2026, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs n.198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”.

Di trasmettere il Piano in oggetto alla Consigliera di Parità della Regione Sicilia c/o L'Assessorato Regionale del Lavoro -Dipartimento Lavoro – Via Imperatore Federico, 70 B 90143 Palermo.

Di trasmettere copia della presente alle OO.SS. e R.S.U.

Di pubblicare la presente sul Sito Istituzionale del Comune – Sezione Trasparenza Valutazione e Merito.

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile

IL PROPONENTE

F.to Bubello Giovanna

PARERI RESI AI SENSI
della L. n. 142/90 come recepita dalla L.R. n. 48/91 e modificata dalla L. R. N. 30 del 23/12/2000

In ordine alla regolarità tecnica si esprime parere: **Favorevole**
Addì, 20-02-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
n.q. di Responsabile del I Settore
F.to Giovanni Dennis Lattuca

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata, munita dei pareri previsti dalla L.R. n. 48/91 e s.m.i.;

Considerato che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

Ritenuto di dover approvare l'atto nello schema predisposto senza alcuna variazione;

Vista la L. n. 142/90, come recepita dalla L.R. n. 48/91 e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 30/2000, e s.m.i.;

Ad unanimità di voti;

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di deliberazione sopra riportata.

Con separata e successiva votazione unanime favorevole, espressa nei modi di legge, dichiara il presente atto immediatamente eseguibile.

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Alfonso Belluccia

IL Sindaco
F.to Giovanna Bubello

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giovanni Dennis Lattuca

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica, su conforme attestazione del Responsabile della pubblicazione, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dal **23-02-2024** al **09-03-2024**.

N. Reg. Albo: 201

Dalla Residenza Municipale li

Il Responsabile della Pubblicazione

Il Segretario Comunale

Lattuca

F.to Giovanni Dennis

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il Segretario Comunale

Viste le LL.RR. 3/12/1991 n. 44 e 5/7/1997 n. 23

DICHIARA

Che il presente provvedimento è divenuto esecutivo il **22-02-2024**

- perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2, LR n. 44/91)

Il Segretario Comunale
F.to Giovanni Dennis Lattuca