



**Comune di Alessandria della Rocca**  
Provincia di Agrigento

**Deliberazione della Giunta Municipale**

N. 19 del Registro

Anno 2015

OGGETTO: Atto d'indirizzo per la costituzione del CUG-Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

L'anno duemilaquindici il giorno dieciotto del mese di luglio alle ore 17,30 nel Comune di Alessandria della Rocca e nell'Ufficio Municipale in seguito a regolare convocazione del Sindaco si è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei Signori:

1) Frisco Alfonso	Sindaco <u>Alfonso Frisco</u>
2) Vacante Pietro	Vice Sindaco <u>—</u>
3) Gandolfo Leonardo	Assessore <u>Leonardo Gandolfo</u>
4) Arno Francesca	Assessore <u>Francesca Arno</u>
5) Accurso Giuseppe Lucio	Assessore <u>—</u>

Assenti gli Assessori VACANTE - ACCURSO

Assume la presidenza il Sindaco Sig. Alfonso Frisco

partecipa il Segretario del Comune Dr. Vasile Salvatore

dichiara legale la presente riunione ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto iscritto all'ordine del giorno.

**Premesso che:**

- per le finalità contenute nella L. 10/04/1991 n.125 e s.m.e i., nel d.lgs. 30/03/2001 n.165 (in particolare negli artt.7 e 57) modificato con l'art.21 della L. 04/11/2010 n.183, della direttiva emanata dal Dipartimento della Funzione pubblica e per le Pari Opportunità del 04/03/2011 e nei vigenti Contratto Collettivi Nazionali di Lavoro, nonché nei principi sanciti dall'art.3 della Costituzione, va istituito presso il Comune di Alessandria della Rocca, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- la L.183/2010 ha apportato importanti modifiche agli artt.1,7 e 57 del D.lgs. 165/2001, prevedendo che le pubbliche amministrazioni costituiscano -al proprio interno- il "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" il quale sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, assumendo tutte le funzioni che la legge, i contratti collettivi e altre disposizioni attribuiscono a questi ultimi;
- l'art. 21 della L.183/2010, sostituendo il comma 1 dell'art.7 del d.lgs n.165/2001 ha previsto che: "*Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione diretta ed indiretta, relativa al genere, all'età. All'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno*";
- l'art.57, comma 1 del D.lgs n.165/2001, nel testo novellato dall'art.21 sopra citato, ha previsto che il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni abbia composizione paritetica e debba essere formato:
  - da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, ai sensi degli artt.40 e 43 del d.lgs.165/2001;
  - da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione; il Presidente del Comitato Unico di Garanzia è designato dall'Amministrazione;
  - da altrettanti componenti supplenti;

assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

**Dato atto** che con deliberazione n.105 del 27/09/2013, la G.M. ha approvato "Il piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità", di cui all'art.48, comma 1, D.lgs. n.198/2006 e s.m.e i. relativo al triennio 2013/2015";

**Considerato** che dovendo l'Ente provvedere alla composizione del Comitato di che trattasi, a norma dell'art.21 L.183/2010 ed in conformità alla direttiva del Dipartimento Funzione Pubblica e per le pari opportunità del 04/03/2011, con nota prot.5073 del 11/05/2015 ha invitato le OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt.40 e 43 del D.lgs. n.165/2001, a segnalare i nominativi dei membri componenti e altrettanti membri supplenti;

**Che** la superiore richiesta è stata riscontrata unicamente dalla Organizzazione Sindacale C.S.A. con nota del 18/05/2015 prot.5504;

**Che** con nota del 08/06/2015 prot.6309 le restanti inottemperanti OO.SS sono state sollecitate a dare riscontro alla richiesta di cui sopra;

**Che** con nota del 01/06/2015 prot. 6054 ha inviato apposito avviso di interpello ai dipendenti interessati a comunicare la propria disponibilità. In assenza di domande e nel caso in cui le stesse fossero inferiori al numero richiesto, il Segretario C/le procederà di propria iniziativa, ad individuare i dipendenti per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentanze Sindacali;

**Ritenuto**, ancora, di demandare alla Dirigente dell'Ufficio AA.GG. e Risorse Umane i suddetti adempimenti precisando che, quindi, la nomina del CUG sarà formalizzata, con apposito atto dirigenziale, a conclusione della fase di valutazione delle singole candidature per la parte di rappresentanza dell'amministrazione;

**Ritenuto**, doveroso procedere alla istituzione del CUG, considerato che i termini individuati dalla normativa sono ampiamente trascorsi;

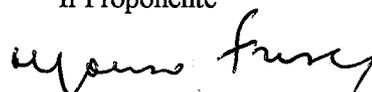
**Visto** il vigente Ord.EE.LL. Regione Siciliana e s.m.e.i;

### **PROPONE**

Per le motivazioni di cui in premessa e che qui si intendono riportate

1. Di istituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ai sensi e per gli effetti dell'art.57 del D.Lgs. n.165/2001, così come novellato dall'art.21 della L.4/11/2010 n.183 ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 04/03/2011.
2. Di dare atto che la competenza per la nomina del CUG è della responsabile del settore AA.GG. e Risorse Umane.
3. Di stabilire che il CUG sia composto:
  - da n.1 componente effettivo e n.1 supplente designato dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative ai sensi degli artt.40 e 43 del D.lgs. 165/2001;
  - da componenti effettivi e componenti supplenti quali rappresentanti dell'Amministrazione nominati tra il personale dipendente a seguito di apposito avviso per il numero totale di componenti pari a quelli designati dalle rappresentanze sindacali.
4. Di evidenziare che, i rappresentanti dell'Amministrazione dovranno essere dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi.
5. Di demandare al Comitato Unico di Garanzia di adottare un regolamento interno di funzionamento entro 60 giorni dalla costituzione e nel rispetto delle linee guida contenute nella direttiva del 04/03/2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
6. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo, stante l'urgenza di provvedere in merito.

Il Proponente



VISTO si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO



### LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTA la proposta di deliberazione sopra riporta;

VISTI i pareri;

RITENUTO di dovere deliberare in merito;

VISTO L'O.R.EE.LL.29/10/1955 n .6 e successive modifiche ed integrazioni

Ad unanimità di voti espressi in forma palese

### DELIBERA

Di approvare la superiore proposta di deliberazione ed in conseguenza adottare il presente atto, con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta stessa che qui in intende integralmente trascritta.

Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta

L'ASSESSORE ANZIANO  
*[Signature]*

IL SINDACO  
*[Signature]*

IL SEGRETARIO COMUNALE  
*[Signature]*



Il presente atto è stato pubblicato all'Albo comunale dal 04-06-2015 al 09-07-2015  
col n° 418 del Reg. pubblicazione

Il Messo

*[Signature]*

### Certificato di Pubblicazione

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione del Messo, che la presente deliberazione è stata affissa in copia integrale all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art.11 della della L.R. 3/12/1991, N°44.

Dalla Residenza Municipale, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

DIVENUTA ESECUTIVA IL 18/6/15

- a)  Divenuta esecutiva per decorrenza termini ai sensi dell'art.12, comma 1° della L.R. 03/12/1991 n°44.
- b)  Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12 comma 2° della L.R. 03/12/1991, n° 44.

Dalla Residenza Municipale, li 18/6/15



Il Segretario Comunale  
*[Signature]*