



## **Comune di Alessandria della Rocca**

### **Provincia di Agrigento**

#### **VERBALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.)**

VERBALE N.1 DEL 19/02/2021

L'anno duemilaventuno il giorno diciannove del mese di febbraio alle ore 11,00, presso la sede municipale di via Umberto, regolarmente convocati con nota prot.1509 del 12/02/2021, si riuniscono i componenti del C.U.G. nominato con determinazione del Responsabile del I settore Reg. Gen.le n.85 del 05/02/2021.

Sono presenti: Caruso Enza e Frisco Maria Silvana rappresentanti dell'amministrazione e Di Rosa Maria e Gusciglio Carlo rappresentanti di parte sindacale.

Il C.U.G. stante la maggioranza dei componenti presenti si ritiene regolarmente insediato.

La Dip.te Frisco Maria Silvana, in qualità di Presidente giusta Determina Sindacale n.2 del 09/02/2021, espone, i motivi che hanno portato alla costituzione ed ora al rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni, di seguito CUG, previsti dalla direttiva della presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e Ministero per le Pari Opportunità del 04/03/2011, dalla legge n.183 del 04/11/2010, e dalla recente Direttiva n. 2 del 2019, "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", che ha aggiornato alcuni degli indirizzi forniti con la precedente Direttiva del 4 marzo 2011, con l'intento di rafforzare i CUG all'interno delle amministrazioni pubbliche. In particolare, la Direttiva del 2019 specifica che "La promozione della parità e delle pari opportunità nella pubblica amministrazione necessita di un'adeguata attività di pianificazione e programmazione, strumenti ormai indispensabili per rendere l'azione amministrativa più efficiente e più efficace."

Il CUG deve presentare, entro il 30 Marzo di ogni anno all'Amministrazione C/le, una dettagliata relazione sulla situazione del personale riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni nei luoghi di lavoro.

Informa che con deliberazione della G.M. n.74 del 25/08/2015 è stato approvato il Regolamento interno di funzionamento del C.U.G. che, al fine di farne conoscere i contenuti, consegna in copia a ciascuno dei presenti.

Il Presidente prosegue dicendo che il Comitato Unico di Garanzia (CUG), nell'ambito dei suoi compiti propositivi, deve indicare all'amministrazione azioni positive al fine della predisposizione del "Piano triennale di azioni positive 2021/2023, che l'amministrazione è tenuta ad adottare ai sensi dell'art. 48 del d.lgs. n. 198 del 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna". La stessa norma prevede, in caso di mancata adozione del suddetto Piano, il divieto di assumere da parte dell'Amministrazione nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette. Il Piano triennale di azioni positive, deve essere aggiornato ogni anno.

Pertanto invita ad avanzare delle proposte di azioni positive da potere inserire nel prossimo piano.

I componenti considerano diverse proposte addivenendo alla predisposizione delle seguenti azioni positive:

1) Garantire la formazione di tutto il personale, senza discriminazione di genere e sesso, la partecipazione a corsi di formazione ed assicurare a ciascun dipendente mezzi idonei allo svolgimento del proprio servizio.

Azione 1

- Corsi di formazione

Azione 2

- Dotare gli uffici di strumenti idonei per lo svolgimento di un lavoro proficuo

**Obiettivo** migliorare lo sviluppo professione e culturale dei dipendenti.

2) Rimuovere tutti gli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nel lavoro e garantire l'equilibrio delle posizioni femminili nei ruoli e nelle posizioni in cui sono sotto rappresentate.

Azione 1

- Equa distribuzione del personale

**Obiettivo** potenziare uffici e servizi carenti di personale o servizi con personale prossimo a pensione.

3) Tutelare l'ambiente di lavoro, prevenendo e contrastando ogni forma di molestia sessuale, mobbing e discriminazione.

Azione 1

- organizzare attività di formazione e sensibilizzazione

**Obiettivo** prevenire ogni forma di molestia e discriminazione.

- 4) Tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori attuando le previsioni normative e contrattuali in materia di lavoro agile nell'ambito delle misure adottate dal Governo per il contenimento e la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

Azione 1

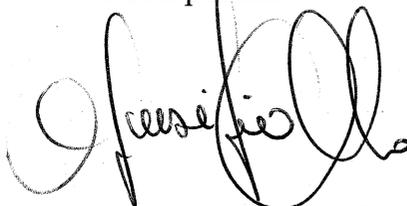
- Rendere gli ambienti più salubri

Azione 2

- conciliare il lavoro con la vita familiare di coloro che si trovano in situazioni di svantaggio personale, sociale e familiare

**Obiettivo** tutelare la salute dei dipendenti

I Componenti

  
Massimo Cacciari  
Carmine Guzzetta  
Massimo Di Rose

Il Presidente

