



Comune di Alessandria della Rocca

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Comitato Unico Di Garanzia

per le pari opportunità

la valorizzazione del benessere di chi lavora

e contro le discriminazioni

Relazione annuale 2020

Rappresentanti dell'Amministrazione:

Dip.te Caruso Ezze sindaco effettivo

Dip.te Frisco Maria Silvana membro effettivo

Dip.te Mangione Domenico membro supplente

Dip.te Bellucci Maria membro supplente

Rappresentanti di parte Sindacale:

Dip.te Di Liberto Rosalia in rappresentanza della C.S.A. membro effettivo

Dip.te Susoglio Carlo in rappresentanza della C.S.A. membro supplente

Dip.te Di Rosa Maria in rappresentanza della Cisl Fp membro effettivo

Di dare atto che i componenti CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

La relazione sulla condizione del personale è un adempimento del Comitato Unico di Garanzia previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 recante le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG" così come integrata dalla presente direttiva.

La relazione ha un duplice obiettivo: fornire una descrizione sulla situazione del personale analizzando i dati forniti dall'Amministrazione e al tempo stesso costituire uno strumento utile per le azioni di benessere organizzativo da promuovere, verificando lo stato di attuazione di quelle già inserite nel Piano triennale delle azioni positive adottato dall'amministrazione.

Compito del CUG è ricongiungere i dati provenienti da vari attori interni alla propria organizzazione per trarne delle conclusioni in merito all'attuazione delle tematiche di sua competenza: attuazione dei principi di parità e pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche sul luogo di lavoro.

Il Comune di Alessandria della Rocca in osservanza a quanto previsto dall'art.21 della Legge n.183 del 04/11/2010 e dall'art.57 del D.Lgs. n.165/2001, seguendo la summenzionata direttiva del 4 marzo 2011 emanata di concerto dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione ed il Ministero per le Pari Opportunità concernente le Linee Guida, con determina dirigenziale n. 431/2015 ha provveduto alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni e con Determinazione del dirigente n.85 del 05/02/2021 ha provveduto al suo rinnovo istituzione, che risulta così composto:

Rappresentanti dell'Amministrazione

Dip.te Caruso Enza membro effettivo
Dip.te Frisco Maria Silvana membro effettivo
Dip.te Mangione Domenico membro supplente
Dip.te Belluccia Maria membro supplente

Rappresentanti di parte Sindacale

Dip.te Di Liberto Rosalia in rappresentanza della C.S.A. membro effettivo
Dip.te Gusciglio Carlo in rappresentanza della C.S.A. membro supplente
Dip.te Di Rosa Maria in rappresentanza della Cisl Fp membro effettivo
Di dare atto che i componenti CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta

Con propria determinazione del 09/02/2021 n.2 il Sindaco ha nominato Presidente del CUG la dipendente Frisco Maria Silvana.

Il CUG del Comune di Alessandria della Rocca quindi ha composizione paritetica ed è costituito da 4 membri effettivi di cui:

- 2 componenti designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative;
- 2 rappresentanti dell'Amministrazione.

Per ogni componente effettivo è previsto un supplente, che partecipa alle riunioni del CUG solo in caso di impedimento del rispettivo titolare, tuttavia la Cisl Fp non ha designato alcun componente supplente.

Il CUG ha sede presso la sede municipale di via Umberto n.56 del Comune di Alessandria della Rocca ed esercita le sue funzioni in piena autonomia gestionale garantita dall'amministrazione ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale.

Il CUG ha durata quadriennale.

Il numero dei dipendenti al 31/12/2020 è pari a 42, di cui n. 19 donne (45%) e n. 23 uomini (55%) di cui uno a tempo determinato;

Il numero dei dipendenti a tempo indeterminato e part-time è pari a 17, di cui n.9 donne e n.8 uomini;

L'età media del personale a Tempo indeterminato è di anni 58,29 e del personale a tempo determinato di anni 37;

L'età media del personale responsabile di P.O. a tempo indeterminato è di anni 50 e del personale a tempo determinato è di anni 37;

Per quanto concerne il titolo di studio del personale non dirigenziale, si rileva che il 70,73 % è in possesso di diploma;

In servizio sono presenti n. 3 Responsabili di posizioni organizzative di cui uno è il Segretario Comunale tutti in possesso di Laurea;

Al 31/12/2020 si rileva che nessuno ha fruito dei congedi parentali mentre hanno usufruito dei permessi ex L. 104/1992 n.4 dipendenti;

Durante il periodo 23 marzo 2020 - 01 maggio 2020 (cosiddetta fase 1 dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 che ha interessato l'intera Nazione) è stato attivato lo *smart working*, che ha fatto registrare i seguenti dati riportati nei valori medi su base giornaliera per il periodo considerato:

- Totale dipendenti in servizio presso l'Ente= 43;

- Personale in presenza per servizi essenziali= 19;
- Personale in lavoro Agile= 14;
- Personale in esenzione ex art. 87, co. 3 D.L. 18/2020= 3;
- Personale assente con giustificazione di cui ad altri istituti= 7;
- Percentuale personale in presenza per servizi essenziali sul totale dei dipendenti= 44,18%;

Al 31/12/2020 in *smart working* risulta un solo dipendente;

Per il triennio 2020/2022, con deliberazione della Giunta comunale n. 60 del 07/04/2020, è stato approvato Il Piano delle Azioni Positive.

L'obiettivo delle azioni previste da tale documento è quello di assicurare la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne, favorendo il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche.

Si riportano di seguito le singole azioni previste dal Piano:

- Rimuovere tutti gli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nel lavoro e garantire l'equilibrio delle posizioni femminili nei ruoli e nelle posizioni in cui sono sotto rappresentate.
- Garantire la formazione e l'aggiornamento di tutto il personale, senza discriminazione di genere e sesso, assicurando a ciascun dipendente la partecipazione a corsi di formazione sia interni che esterni;
- Attuare le previsioni normative e contrattuali in materia di lavoro flessibile attribuendo criteri di priorità, compatibilmente con l'organizzazione degli uffici e del lavoro, a favore di coloro che si trovano in situazioni di svantaggio personale, sociale e familiare;
- Tutelare l'ambiente di lavoro, prevenendo e contrastando ogni forma di molestia sessuale, mobbing e discriminazioni;
- Favorire l'equilibrio e la conciliazione tra responsabilità familiare e professionali attraverso azioni che prendano in considerazione le differenze, le condizioni e le esigenze di uomini e donne all'interno dell'organizzazione, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro. Promuovere pari opportunità tra uomini e donne in condizioni di svantaggio al fine di trovare una soluzione che permetta di poter meglio conciliare la vita professionale con la vita familiare.

Il Comitato sin dall'insediamento ha previsto che tutti gli atti relativi alla propria attività siano pubblicati nel sito istituzionale del comune www.comunealessandriadellarocca.ag.it in apposita area all'interno della sezione amministrazione trasparente, periodicamente aggiornata, visibile e accessibile a tutti.

Vi figurano attualmente

- Delibera G.M. n.49 del 18/06/2015 di atto di indirizzo costituzione del CUG- Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.
- Determina del Dirigente n.431 del 06/07/2015 di Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).
- Determina Sindacale n.12 del 13/07/2015 di Nomina Presidente del Comitato Unico di Garanzia.
- Atto di Giunta Municipale n.74 del 25/08/2015 di Approvazione Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (CUG).
- Verbali.
- Relazioni CUG.
- Piani triennali delle azioni positive.
- Determina del Dirigente n.85 del 05/02/2021 di rinnovo CUG.
- Determina Sindacale n. 2 del 09/02/2021 di nomina Presidente CUG.

Le sedute del Comitato vengono verbalizzate con apposito verbale sintetico che contiene le presenze, gli argomenti trattati, le decisioni assunte ed eventuali posizioni espresse.

Il 2020 è stato caratterizzato da un periodo emergenziale epidemiologico da Covid-19 dove il lavoro agile/smart working è divenuto, la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa.

Il CUG ha apprezzato le modalità e la celerità dell'adeguamento dell'Ente alle normative anti-Covid e in particolare sul lavoro agile posto in essere nel 2020 che ha consentito ai dipendenti di lavorare nelle migliori condizioni di sicurezza possibile in un periodo di emergenza mondiale dovuto alla pandemia che ancora oggi stiamo vivendo.

Il CUG non ha avuto segnalazioni in merito a situazioni di discriminazione/mobbing.

La presente relazione viene redatta ai sensi dell'art.9 del Regolamento CUG del Comune di Alessandria della Rocca ed è riferita all'attività del Comitato nell'anno precedente.

E' trasmessa alla Responsabile del Settore I Affari Generali e al Sindaco.

Alessandria della Rocca Li 17/03/2021

Il Presidente

M. Stria

Componente di P.A.

Caruso G. G.

Componenti di Parte Sindacale

Mario Di Pace

Giuseppe

Il Presidente CUG

M. Stria