



# COMUNE DI ALESSANDRIA DELLA ROCCA

Libero Consorzio Comunale di Agrigento

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 98 DEL 18-04-2023

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

### COPIA

Ufficio PERSONALE

OGGETTO:	<b>Approvazione Piano delle Azioni positive ex art.48 D.lgs. 198/2006-triennio 2023/2025.</b>
----------	---

L'anno duemilaventitre, il giorno diciotto del mese di aprile, alle ore 20:00 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta Sala delle Adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale, con l'intervento dei Signori :

Bubello Giovanna	Sindaco	P
Belluccia Alfonso	Vice-Sindaco	P
Comparetto Chiara Federica	Assessore	A
Ferraro Maria Concetta	Assessore	P
Perzia Carlo	Assessore	P

Presiede il Sindaco, **Giovanna Bubello.**

Partecipa e verbalizza il SEGRETARIO COMUNALE, **Giovanni Dennis Lattuca.**

Il Sindaco, constatata, con l'ausilio del Segretario Comunale, la sussistenza del numero legale dei componenti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a trattare l'argomento in oggetto sopraindicato.

# PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 104 DEL 13-04-2023

PERSONALE

OGGETTO:	Approvazione Piano delle Azioni positive ex art.48 D.lgs. 198/2006-triennio 2023/2025.
----------	--

Che ai sensi dell'art.48 del D.lgs. n.198 del 11/04/2006 e s.m.i. le pubbliche amministrazioni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Che ai sensi dell'art.42, comma2 dello stesso D.lgs.198/2006, le azioni positive hanno in particolare lo scopo di:

a) eliminare le disparità nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità;

b) favorire la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso

l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione;

c) favorire l'accesso al lavoro autonomo e alla formazione imprenditoriale e la qualificazione professionale delle lavoratrici autonome e delle imprenditrici;

d) superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo;

e) promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate e in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità;

f) favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi.

Che con il presente Piano Triennale delle azioni Positive (All. "A") l'Amministrazione C/le intende favorire l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano anche conto della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

1. alla tutela dell'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni di genere
2. a garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale
3. a promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale
4. a facilitare l'utilizzo di forme flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio
5. a valorizzare il benessere organizzativo e il clima lavorativo.

Considerato pertanto che la gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalle leggi in tema di pari opportunità al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali;

Ricordato che ai sensi dell'art.6, comma 6, del D.Lgs.165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" la mancata adozione del Piano comporta l'impossibilità di effettuare assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Richiamata la deliberazione della Giunta Municipale n.21 del 01/02/2022 con cui veniva approvato il Piano delle Azioni Positive valido per il triennio 2022/2024;

Dato Atto di aver preso visione del nuovo Piano di Azioni Positive per il triennio 2023/2025 predisposto dall'Ufficio Risorse Umane, allegato alla presente e i cui contenuti vengono fatti propri integralmente;

Ravvisata la necessità di procedere all'approvazione formale dello stesso per il triennio 2023/2025;

## PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa e che qui si intendono riportate

Di approvare l'allegato Piano di Azioni Positive per il triennio 2023/2025, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs n.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

Di trasmettere il Piano in oggetto alla Consiglieria di Parità della Regione Sicilia c/o L'Assessorato Regionale del Lavoro -Dipartimento Lavoro – Via Imperatore Federico, 70 B 90143 Palermo.

Di trasmettere copia della presente alle OO.SS. e R.S.U.

Di pubblicare la presente sul Sito Istituzionale del Comune – Sezione Trasparenza Valutazione e Merito.

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile

IL PROPONENTE

Bubello Giovanna

**PARERI RESI AI SENSI**  
**della L. n. 142/90 come recepita dalla L.R. n. 48/91 e modificata dalla L. R. N. 30 del 23/12/2000**

In ordine alla regolarità tecnica si esprime parere: **Favorevole**  
Addì, 14-04-2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**n.q. di Responsabile del I Settore**  
F.to Giovanni Dennis Lattuca

## LA GIUNTA MUNICIPALE

**Vista** la proposta di deliberazione sopra riportata, munita dei pareri previsti dalla L.R. n. 48/91 e s.m.i.;

**Considerato** che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

**Ritenuto** di dover approvare l'atto nello schema predisposto senza alcuna variazione;

**Vista** la L. n. 142/90, come recepita dalla L.R. n. 48/91 e s.m.i.;

**Vista** la L.R. n. 30/2000, e s.m.i.;

Ad unanimità di voti;

### DELIBERA

**DI APPROVARE** la proposta di deliberazione sopra riportata.

Con separata e successiva votazione unanime favorevole, espressa nei modi di legge, dichiara il presente atto immediatamente eseguibile.

**L'ASSESSORE ANZIANO**  
F.to Alfonso Belluccia

**IL Sindaco**  
F.to Giovanna Bubello

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Giovanni Dennis Lattuca

---

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica, su conforme attestazione del Responsabile della pubblicazione, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dal **19-04-2023** al **04-05-2023**.

N. Reg. Albo: 574

Dalla Residenza Municipale lì

**Il Responsabile della Pubblicazione**

**Il Segretario Comunale**  
F.to Giovanni Dennis Lattuca

---

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Il Segretario Comunale

Viste le LL.RR. 3/12/1991 n. 44 e 5/7/1997 n. 23

**DICHIARA**

Che il presente provvedimento è divenuto esecutivo il **18-04-2023**

- perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2, LR n. 44/91)

**Il Segretario Comunale**

F.to Giovanni Dennis Lattuca