



# COMUNE DI ALESSANDRIA DELLA ROCCA

Provincia di Agrigento

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO Con i poteri della Giunta Comunale

N. 40 DEL 16-04-2019

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

**COPIA**

Ufficio PERSONALE

OGGETTO:	<b>Approvazione Piano delle Azioni positive ex art.48 D.lgs. 198/2006-triennio 2019/2021</b>
----------	--

L'anno duemiladiciannove del mese di aprile addì sedici alle ore 12:30 nella casa Comunale, il Sig. Vincenzo Lauro, nominato Commissario Straordinario del Comune di Alessandria della Rocca, con D.A.n.136 del 21/06/2018, in sostituzione degli organi cessati, nell'esercizio delle competenze della Giunta Comunale con l'assistenza del Segretario Comunale Dott. Salvatore Vasile, prende in esame l'allegata proposta di deliberazione di cui all'oggetto formulata dal responsabile dell'Ufficio PERSONALE

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

#### DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa e qui ripetuti in fatto e in diritto:

Di approvare, ai sensi dell'art. 3 e segg. della Legge n. 212 del 04/04/1956 e [ss.mm.ii](#), l'allegata proposta di deliberazione.

In conseguenza adottare il presente atto, con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta stessa che qui s'intende integralmente riportata e trascritta per farne parte integrante e sostanziale

# PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PER IL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON POTERI DI GIUNTA

N. 41 DEL 12-04-2019

PERSONALE

OGGETTO:	<b>Approvazione Piano delle Azioni positive ex art.48 D.lgs. 198/2006-triennio 2019/2021</b>
----------	--

Che ai sensi dell'art.48 del D.lgs. n.198 del 11/04/2006 e s.m.i. le pubbliche amministrazioni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne,

Che ai sensi dell'art.42, comma2 dello stesso D.lgs.198/2006, le azioni positive hanno in particolare lo scopo di:

- a) eliminare le disparità nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità;
- b) favorire la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione;
- c) favorire l'accesso al lavoro autonomo e alla formazione imprenditoriale e la qualificazione professionale delle lavoratrici autonome e delle imprenditrici;
- d) superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo;
- e) promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate e in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità;
- f) favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi.

Che con il presente Piano Triennale delle azioni Positive (All."A") l'Amministrazione C/le intende favorire l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano anche conto della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

- Al Proseguimento e potenziamento delle attività del CUG;
- Allo sviluppo di carriera e professionalità;
- Alla promozione e diffusione delle informazioni sulle tematiche riguardanti le pari opportunità;
- Orari di lavoro;

Considerato pertanto che la gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalle leggi in tema di pari opportunità al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali;

Ricordato che ai sensi dell'art.6, comma 6, del D.Lgs.165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" la mancata adozione del Piano

comporta l'impossibilità di effettuare assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Richiamata la deliberazione di Giunta Municipale n.42 del 05/04/2018 con cui veniva approvato il Piano delle Azioni Positive valido per il triennio 2018/2020;

Dato Atto di aver preso visione del nuovo Piano di Azioni Positive per il triennio 2019/2021 predisposto dall'Ufficio Risorse Umane, allegato alla presente e i cui contenuti vengono fatti propri integralmente;

Ravvisata la necessità di procedere all'approvazione formale dello stesso per il triennio 2019/2021;

### PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa e che qui si intendono riportate

1. Di approvare l'allegato Piano di Azioni Positive per il triennio 2019/2021, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs n.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".
2. Di trasmettere il Piano in oggetto alla Consigliera di Parità della Regione Sicilia c/o L'Assessorato Regionale del Lavoro -Dipartimento Lavoro – Via Imperatore Federico, 70 B 90143 Palermo.
3. Di trasmettere copia della presente alle OO.SS. e R.S.U.
4. Di pubblicare la presente sul Sito Istituzionale del Comune – Sezione Trasparenza Valutazione e Merito.

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile

#### **IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

**F.to** Frisco Maria Silvana

#### **IL PROPONENTE**

**F.to** Busciglio Pietro

**PARERI RESI AI SENSI EX ART. 12 DELLA L. R. N. 30 DEL 23/12/2000**

In ordine alla regolarità tecnica si esprime parere: **Favorevole**

Addì, 12-04-2019

**IL RESPONSABILE DEL I SETTORE**

**F.to** Pietro Busciglio

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
**F.to Lauro Vincenzo**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to Salvatore Vasile**

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica, su conforme attestazione del responsabile della pubblicazione, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line dal **16-04-2019** al **01-05-2019**.

N. Reg. Albo: 394

Dalla Residenza Municipale lì 01-05-2019

**Il Responsabile della Pubblicazione**

**Il Segretario Comunale**  
**F.to SALVATORE VASILE**

---

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Il Segretario Comunale

Viste le LL.RR. 3/12/1991 n. 44 e 5/7/1997 n. 23

**DICHIARA**

Che il presente provvedimento è divenuto esecutivo il **16-04-2019**

- perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2, L.R. n. 44/91)

**Il Segretario Comunale**  
**F.to SALVATORE VASILE**

---

---